



1231/2018

Az Autizmus munkaközösség véleménye Jenei Andrea intézményvezetői pályázatáról

Jelen intézményvezetői pályázatot az intézmény jelenlegi vezetője nyújtotta be. Pályázata jól felépített, átgondolt pályázati dokumentum, mely a jelenlegi helyzet, az elmúlt öt év eredményeinek bemutatására, elemzésére épül.

Jenei Andrea a pályázat első részében hangsúlyt fektet a helyzetelemzésre, reális képen mutatva be az intézmény jelenlegi helyzetét. Grafikonjaival jól értelmezhetővé, átláthatóvá teszi miként alakult, változott az intézményben ellátott gyermekek összetétele, mely az intézmény profilváltását sarkalta. Pályázatában elemzi és értékeli az elmúlt évek során elért eredményeket, az intézmény erősségeit, valamint bemutatásra kerülnek a fejleszthető területek, mely az intézmény önértékelése és a tanfelügyeleti ellenőrzés alapján készült.

A következő nagy tartalmi egység tartalmazza az intézményvezetői stratégiát, a vezetési koncepciót és intézményfejlesztési stratégiát.

Az Autizmus munkaközösség kiemeli és fontosnak tartja, hogy a vezetői pályázatban hangsúlyosan jelennek meg a pályázó azon törekvései, mely építeni kíván a már elért eredményekre: a pályázó elkötelezett kollégái iránt, mind a szakmai-módszertani fejlődés, a kellő információ biztosítása mentén. Pozitívnak értékeljük, hogy az kialakított hagyományaink megőrzésére, és továbbvitelére törekszik, s az eddigi eredményeket kívánja a jövőben megszilárdítani. Munkaközösségünk egyetért, és kiemelten fontosnak érzi a szülőkkel való együttműködés és kommunikáció szorosabbá és hatékonyabbá tételét, hisz ez az autizmussal élő gyermekek esetében is elengedhetetlen tényező.

Intézményünk sajátos helyzete miatt, nagyon jónak tartjuk a gyermekvédelmi felelős alkalmazásának gondolatát.

Munkaközösségünk a véleményező munkaközösség alkalmával azt fogalmazta meg, hogy nem kaptunk egyértelmű választ, arra, hogy a pályázó miként kívánja megoldani az ép értelmű, autizmussal élő gyermekek (valamint a pszichés zavarral küzdő tanulók) felső tagozatos szaktanári ellátását, valamint integrált nevelésük előkészítését, támogatását.

Jenei Andrea pályázata tudatosan tervezett, az aktuális változásokra felkészülő, hagyományokra építő, konstruktív intézményvezetői pályázat.

Az Autizmus munkaközösség tagjai elfogadásra javasolják, vezetői megbízását támogatják.

Budapest, 2018. április 18.

Nemes Enikő

munkaközösség vezető

